



Babcock & Wilcox Enterprises, Inc.
Toimittajien menettelyohjeet

Joulukuu 2020

SISÄLLYSLUETTELO

Sitoutuminen rehellisyyteen	3
Odotukset	3
LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA VAATIMUSTENMUKAISUUS	4
Korruptio ja lahjonnanvastaisuus	4
Edustuslahjat ja -tapahtumat	4
Eturistiriidat	5
Oikeudenmukainen kilpailu	5
Tarjouksiin ja sopimusneuvotteluihin vaikuttaminen	5
Asiakirjojen ja kirjanpitojen luotettavuus	5
Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus	6
Fyysisen omaisuuden ja omistusoikeudellisten tietojen suojaaminen	6
Konfliktimineraalit	7
YMPÄRISTÖ, TERVEYS, TURVALLISUUS JA LAATU	8
Toimittajien valinta ja hallinta	8
Työntekijöiden suojelu	8
Prosessien turvallisuus	8
Hätävalmius ja -vaste	8
Vaaratiedot	9
Ympäristöluvat	9
Laatu	9
TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET	10
Nykyaikainen orjuus	10
Reilu kohtelu	10
Häirintä ja syrjintä	10
Lapsityövoima ja nuoret työntekijät	10
Palkat, edut ja työajat	11
Yksityisyys ja tietosuojat	11
Yhdistymisvapaus	11
HUOLENAIHEET	12
Huolenaiheiden tunnistaminen	12

Sitoutuminen rehellisyyteen

Babcock & Wilcox (B&W) pyrkii harjoittamaan liiketoimintaa sellaisten henkilöiden ja organisaatioiden kanssa, jotka myös ovat sitoutuneet korkeisiin eettisiin standardeihin ja joiden toiminta on sosiaalisesti ja ympäristön kannalta vastuullista. Uskomme, että yhteiskuntaa ja liiketoimintaa palvelevat parhaiten vastuulliset liiketoimintatavat ja -käytännöt. Tämän käsityksen pohjana on ymmärrys siitä, että yrityksen tulee vähintään noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä.

Vahvistaakseen standardeja, joihin B&W on sitoutunut ja joiden noudattamista se edellyttää myös liikekumppaneiltaan, yritys kehitti nämä toimittajien menettelyohjeet, jotka sisältävät useiden toimialojen tunnistamia ja hyväksymiä periaatteita ja standardeja.

Odotukset

B&W asettaa korkeat vaatimukset liiketoiminnan harjoittamiselle eettisesti ja lain mukaisesti. Odotamme samaa sitoutumista toimittajiltamme (mukaan lukien urakoitsijat, aliurakoitsijat ja tavarantoimittajat) ja kolmannen osapuolen välittäjiltä. Näissä toimittajien menettelyohjeissa esitetään peruseriaatteet B&W:n kanssa asioiville toimittajille ja kolmannen osapuolen välittäjille. Noudatamme näitä periaatteita toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien valinnassa ja valvomme niiden noudattamista.

Osana uusien toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien valintaa B&W pyrkii varmistamaan näiden toimittajien menettelyohjeiden noudattamisen. Harjoittamalla liiketoimintaa B&W:n kanssa kaikki toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät sitoutuvat noudattamaan näissä toimittajien menettelyohjeissa kuvattuja vaatimuksia ja odotuksia.

Jokainen toimittaja ja kolmannen osapuolen välittäjä vastaa itse tavasta, jolla se osoittaa noudattavansa toimittajien menettelyohjeissa kuvattuja periaatteita ja standardeja. B&W pidättää tarkastus- ja valvontaoikeuden vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee soveltaa näitä tai vastaavia periaatteita niihin toimittajiin ja kolmannen osapuolen välittäjiin, joiden kanssa ne työskentelevät tuottaessaan tavaroita ja palveluita B&W:lle.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien odotetaan

- noudattavan tarkasti eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, joiden painopisteenä on ihmisten eettinen kohtelu sekä taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu yhteisöissä, joissa he asuvat, työskentelevät ja hankkivat materiaaleja
- integroivan, kommunikoivan ja soveltavan näitä periaatteita
- noudattavan toiminnassaan kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä
- toteuttavan liiketoimintastrategiaa, joka edistää näiden periaatteiden jatkuvaa noudattamista ajan myötä.

LIIKETOIMINNAN ETIIKKA JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee hoitaa liiketoimintaansa eettisesti ja toimia rehellisesti.

Korruptio ja lahjonnanvastaisuus

B&W:n toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia korruptiota, lahjontaa, kiellettyjä liiketoimintakäytäntöjä ja kiristystä koskevia lakeja ja määräyksiä. Tämän lisäksi toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota tai ottaa vastaan lahjuksia, laittomia provisioita, sopimattomia maksuja tai minkäänlaisia laittomia kannustimia liikekumppaneiltaan, valtion virkamiehiltä tai muilta kolmansilta osapuolilta suoraan tai välillisesti tarkoituksenaan tai sellaisella tavalla, joka voi antaa vaikutelman, että tarkoituksena on

- yksilön tai yrityksen harkintaan tai menettelyyn vaikuttaminen
- toivotunlaisen lopputuloksen tai minkään yksilön tai yrityksen toivotunlaisen toiminnan varmistaminen
- sellaisen etuuden saaminen, johon meillä ei ole laillista oikeutta
- liiketoiminnan saaminen tai säilyttäminen taikka johonkin valtion virkamieheen, poliittiseen puolueeseen, poliittiseen ehdokkaaseen tai virkamieheen vaikuttaminen muulla tavalla.

Minkäänlaiset maksut, mukaan lukien voiteluraha, tai tarjoukset maksaa tai antaa jotakin arvokasta virkamiehille tai näiden edustajille B&W:n liiketoiminnan edistämiseksi eivät ole sallittuja.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on torjuttava korruptiota sen kaikissa muodoissa, ja niiden on noudatettava kaikkia sovellettavia lahjonnan/korruption vastaisia lakeja, kuten esimerkiksi Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) -lakia ja Yhdistyneen kuningaskunnan Bribery Act -lakia.

Edustuslahjat ja -tapahtumat

Ymmärrämme, että lahjoja ja edustustapahtumia voidaan käyttää myönteisillä tavoilla suhteiden rakentamisessa. Vahvat suhteet toimittajiimme ja kolmannen osapuolen välittäjiin ovat elintärkeitä työmme kannalta. Lahjojen tai edustustapahtumien tarjoaminen ja vastaanottaminen voivat kuitenkin vaikuttaa meidän ja asiakkaidemme päätösten riippumattomuuteen ja luoda vaikutelman suosimisesta tai eturistiriidasta. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota mitään lahjoja tai edustustapahtumia, jotka voivat vaikuttaa toimittajaan tai kolmannen osapuolen välittäjään liittyvään päätökseen tai antaa vaikutelman siitä.

B&W toimii monissa maissa, joissa noudatetaan erilaisia paikallisia perinteitä. Monissa kulttuureissa lahjat ja edustustapahtumat ovat olennainen osa hyvää liiketoimintatapaa. Näissä tapauksissa lahjojen tai edustustapahtumien tarjoaminen tai vastaanottaminen on sallittua vain, jos lahjalla tai edustustapahtumalla on asianmukainen perustelu ja se noudattaa B&W:n lahjoja ja edustustapahtumia koskevaa käytäntöä.

Vaikka myyinnedistämistarkoituksessa annetut logolliset tuotteet ovat yleensä hyväksyttäviä, rahaa, lahjakortteja tai muita käteiseen rinnastettavia lahjoja ei sallita. Hyvä arvostelukyky ja korkeat eettiset standardit ovat kaikkien liiketoimien perusedellytys.

Jos toimittaja tai kolmannen osapuolen välittäjä on tarjousprosessissa tai sopimusneuvotteluissa B&W:n kanssa, toimittaja tai kolmannen osapuolen välittäjä ei saa tarjota minkäänlaisia lahjoja tai edustustapahtumia tässä prosessissa mukana olevalle B&W:n työntekijälle tai työntekijöille, joilla on suoraa vaikutusvaltaa toimittajan tai kolmannen osapuolen välittäjän työhön B&W:lle.

Eturistiriidat

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on vältettävä sellaista vuorovaikutusta, joka saattaa olla tai joka näyttää olevan ristiriidassa B&W:n etujen kanssa. Eturistiriitoja voi syntyä monenlaisissa tilanteissa. Yleisimmät eturistiriidat koskevat henkilökohtaisia tai taloudellisia etuja. Kaikki todelliset tai mahdolliset eturistiriidat on ilmoitettava B&W:n johdolle mahdollisimman varhain ja dokumentoitava.

Oikeudenmukainen kilpailu

Oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvät lait kieltävät kauppaa tai kilpailua rajoittavat sopimukset ja toiminnot. B&W on sitoutunut oikeudenmukaiseen kilpailuun sovellettavien lakien mukaisesti. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tehdä sopimuksia tai toimia, jotka laittomasti rajoittavat kauppaa tai kilpailua. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa tarjota työntekijöillemme luottamuksellisia tietoja B&W:n kilpailijoista.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on harjoitettava liiketoiminnassaan oikeudenmukaista ja rehtiä kilpailua sovellettavien kilpailulakien mukaisesti. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät ovat velvollisia toimimaan siten, että vältetään kilpailulakien rikkomukset sekä myös vaikutelma tällaisista rikkomuksista.

Tarjouksiin ja sopimusneuvotteluihin vaikuttaminen

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suojattava ja ylläpidettävä B&W:n tarjous- ja sopimusneuvottelujen asianmukaisuutta. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee pidättäytyä aloittamasta tai osallistumasta yksityisiin keskusteluihin tarjouksesta tai ehdotetusta sopimuksesta (ennen ratkaisua) sellaisen B&W:n työntekijän tai yrityksen edustajan kanssa, joka ei ole erityisesti valtuutettu puhumaan B&W:n puolesta, tarkoituksenaan vaikuttaa tarjouksen tai sopimuksen lopputulokseen. Tätä kieltoa ei sovelleta toimittajan tai kolmannen osapuolen välittäjän ilmoittaessa mahdollisista eturistiriidoista, rikkomuksista tai huolenaiheista.

Asiakirjojen ja kirjanpitomenettelyjen luotettavuus

Kaikkien talouskirjojen ja asiakirjojen on oltava yleisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisia. Asiakirjojen on oltava täydellisiä ja tarkkoja kaikilta olennaisilta osin. Asiakirjojen on oltava lukukelpoisia ja läpinäkyviä sekä vastattava tarkasti kaikkia tapahtumia ja maksuja.

Kaupankäynnin vaatimustenmukaisuus

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia tuonti- ja vientirajoituksia, vientikieltoja, pakotteita ja muita Yhdysvaltojen kauppaa koskevia lakeja sekä niiden maiden lakeja, joissa liiketoimet tapahtuvat.

Kaikkien sovellettavien tuontia, vientiä ja kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta koskevien lakien kirjainta ja henkeä on noudatettava. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on varmistettava, että kaikki tuotteiden, palvelujen, ohjelmistojen, laitteiden, tietojen, tavaran tai asiantuntemuksen siirrot, jotka ylittävät Yhdysvaltojen ja muiden maiden rajoja, ovat laillisia. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on myös varmistettava, että ne eivät ryhdy kiellettyihin liiketoimiin kiellettyjen osapuolten taikka vientikiellon/pakotteiden kohteena olevien maiden tai niiden kansalaisten kanssa.

Vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on varmistettava, että kaikki kussakin liiketoimessa mukana olevat osapuolet tarkastetaan, jotta voidaan estää kiellettyjen osapuolten osallistuminen ja/tai tunnistaa kuhunkin osapuoleen kohdistuvat rajoitukset; että loppukäyttäjät tarkastetaan, jottei tavaroita ja palveluja toimiteta kiellettyä tai rajoitusten alaista loppukäyttöä varten; että maat tarkastetaan sen määrittämiseksi, kuuluuko tapahtuman osallistujiin tai edunsaajiin henkilöitä tai tahoja, jotka sijaitsevat vientikiellon alaisissa maissa taikka maissa, joihin kohdistuu muulla tavoin Yhdysvaltain ja/tai paikallisten viranomaisten kaupankäyntirajoituksia; ja että tilaukset tarkastetaan harhautusriskien varalta. Lisäksi niiden on autettava varmistamaan, ettei B&W osallistu laittomiin boikotteihin tai hyväksy niihin liittyviä ehtoja.

Toimittajien on toimitettava B&W:lle asianmukaiset vientiluokitukset mukaan lukien (soveltuvin osin) päivämäärät ja viitenumerot, jotka Yhdysvaltain teollisuus- ja turvallisuusvirasto (BIS) tai muu toimivaltainen valtion viranomaisena on antanut. Toimittajien on myös ilmoitettava alkuperämaa osoituksena hankintatoiminnan laillisuudesta ja vastuullisuudesta. Toimittajien tulee sisällyttää vientiluokitukset ja tieto alkuperämaasta pakkausluetteloon tavaran yhteyteen taikka ilmoittaa tiedot tätä aikaisemmin B&W:n pyynnöstä. Mikäli oleellista, toimittajalla on velvollisuus hankkia omalla kustannuksellaan kaikki vientilisenssit tai hyväksynnät, joita toimittajan tavaran vientiin liittyy.

Fyysisen omaisuuden ja omistusoikeudellisten tietojen suojaaminen

B&W:n omaisuus – sekä fyysinen että aineeton – on erittäin arvokasta, ja sitä käytetään B&W:n liiketoiminnan ja tavoitteiden edistämiseen. Kaikkien toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suojeltava luottamuksellisia tietoja ja käytettävä niitä vain B&W:n hyväksymällä tavalla sekä varmistettava, että kaikkia B&W:n ja sen työntekijöiden yksityisyyss- ja immateriaalioikeuksia suojataan.

Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa jakaa saamiaan B&W:n luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia tietoja kolmansille osapuolille ilman B&W:n kirjallista lupaa.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee varmistaa ja olla valmiita osoittamaan, että niillä on käytössään asianmukaiset suojoitimet B&W:n luottamuksellisten tietojen suojaamiseen. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on myös varmistettava, että kaikki B&W:n luottamukselliset tai omistusoikeudelliset tiedot ja/tai aineistot tuhotaan tai palautetaan asianmukaisesti, kun suhde B&W:hen päättyy.

Konfliktimineraalit

Toimittajien on toteutettava kohtuulliset toimenpiteet sen varmistamiseksi, että B&W:lle toimitetut tuotteet ovat konfliktittomia, eli tuotteet eivät sisällä mineraaleja, joita käytetään suoraan tai epäsuorasti aseellisten ryhmien rahoittamiseen tai hyödyttämiseen tai jotka ovat Kongon demokraattisessa tasavallassa tai sen naapurimaissa toimivien aseellisten ryhmien hallinnassa. Toimittajien on hankittava komponentit ja materiaalit vastuullisesti kunnioittaen ihmisoikeuksia, eettisiä tekijöitä ja ympäristövastuuta.

Toimittajien on suoritettava tarvittaessa konfliktimineraalien (tantaali, tina, volframi ja kulta) hankintaa koskeva due diligence -prosessi ja selvitettävä tällaisten konfliktimineraalien alkuperä kohtuullisella tavalla. Tähän liittyy vaatimus siitä, että myös niiden käyttämät toimittajat ja alitoimittajat noudattavat samanlaista due diligence -prosessia. Toimittajien tulee pyydettäessä toimittaa vuotuiset tiedot tavaroissa ja tavaroiden ylävirran toimitusketjussa käytetyistä ja hankituista konfliktimineraaleista B&W:n määrittelemässä muodossa.

YMPÄRISTÖ, TERVEYS, TURVALLISUUS JA LAATU

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö ja toimittava ympäristön kannalta vastuullisella ja tehokkaalla tavalla. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät sisällyttävät laadun liiketoimintaprosesseihinsa.

Toimittajien valinta ja hallinta

Turvallisuus on yksi B&W:n ydinarvoista. Meillä onnistumisen määritelmänä on, että yhdellekään työntekijälle, toimittajalle, kolmannen osapuolen välittäjälle tai vierailijalle ei tapahdu yhdenkään päivän aikana loukkaantumisia tai tapaturmia. Saavuttaakseen tämän tavoitteen B&W työskentelee sellaisten yritysten kanssa, joilla on samat arvot kuin meillä. Arvioimme etukäteen toimittajamme tiettyjen ympäristö-, terveys- ja turvallisuusstandardien (EH&S) mukaan. Ennakoarviointi antaa arvion toimittajan kyvystä täyttää B&W:n EH&S-vaatimukset ja vakuutusvaatimukset, ennen kuin tämä valitaan työskentelemään B&W:n hankkeen tai omaisuuden parissa. Tämä ulottuu myös projektikohteisiin, joissa työ suoritetaan, eli usein asiakkaittemme toimipaikkoihin. Ydinprosessimme ohjaavat päätöksiämme projektikohteissa.

Työntekijöiden suojele

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on suojeltava työntekijöitä liialliselta altistumiselta kemiallisille, biologisille ja fysikaalisille vaaroille sekä fyysisesti liian vaativilta tehtäviltä työpaikoilla sekä riskeiltä, jotka liittyvät työntekijöiden käyttämään infrastruktuuriin. Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät tarjoavat asianmukaiset valvontatoimet, turvalliset työmenetelmät, ennaltaehkäisevät huollot ja tarvittavat tekniset suojatoimenpiteet, joilla voidaan vähentää työpaikalla esiintyviä terveys- ja turvallisuusriskejä.

Prosessien turvallisuus

Toimittajilla on käytettävissään sovellettavien turvallisuusstandardien mukaiset turvallisuusohjelmat kaikkien tuotantoprosessien hallintaan ja ylläpitoon. Vaarallisten asennusten osalta toimittajat tekevät erityisiä riskianalyyskejä ja toteuttavat onnettomuuksia ehkäiseviä toimenpiteitä. Toimittajilla ja kolmannen osapuolen välittäjillä, jotka vastaavat vaarallisten materiaalien kuljetuksesta, on oltava käytössään prosessit, joilla varmistetaan suuren yleisön, asianomaisten henkilöiden, B&W:n omaisuuden sekä ympäristön turvallisuus ja suojele.

Hätävalmius ja -vaste

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tunnistettava ja arvioitava hätätilanteita työpaikoilla ja minimoitava niiden vaikutus ennaltaehkäisyä koskevalla koulutuksella sekä toteuttamalla hätäsuunnitelmia ja vastemenettelyjä.

Vaaratiedot

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava vaaroihin liittyviä turvallisuustietoja tarkoituksena kouluttaa työntekijöitä ja suojata heitä kyseisiltä vaaroilta.

Ympäristöluvut

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia ympäristömääräyksiä. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on hankittava kaikki vaaditut ympäristöluvut, lisenssit ja tietojen rekisteröinnit sekä noudatettava kaikkia sovellettavia toiminta- ja raportointivaatimuksia.

Laatu

B&W:n toimittamat tuotteet ja projektit täyttävät asiakkaan sopimusvaatimukset, sovellettavat standardit ja vaaditut säädökset. Luemme toimittajamme ja kolmannen osapuolen välittäjät omiin prosesseihimme kuuluviksi ja odotamme niiltä samaa korkeaa laatua.

TYÖVOIMA JA IHMISOIKEUDET

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien odotetaan suojaavan työntekijöidensä ihmisoikeuksia ja kohtelevan heitä arvokkaasti ja kunnioittavasti.

Nykyaikainen orjuus

Toimittajat ja kolmannen osapuolen välittäjät eivät saa hyödyntää nykyaikaista orjuutta toimitusketjussaan. Nykyaikainen orjuus tarkoittaa toimia, jotka johtavat räikeisiin ihmisoikeusrikkomuksiin, kuten orjuutta, orjuuden kaltaisia oloja, pakkotyötä ja ihmiskauppaa. Rajoittamatta edellä mainitun lausunnon yleispätevyyttä toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja määräyksiä, jotka koskevat nykyaikaista orjuutta ja ihmiskauppaa, kuten Yhdistyneen kuningaskunnan vuoden 2015 Modern Slavery Act -lakia ja sitä seuraavaa lainsäädäntöä, sekä varmistettava, että myös niiden omat alihankkijat toimivat näin.

Reilu kohtelu

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava työpaikka, jossa ei esiinny ankaraa ja epäinhimillistä kohtelua tai tällaisen kohtelun uhkaa, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, seksuaalinen hyväksikäyttö, ruumiilliset rangaistukset, henkinen tai fyysinen pakottaminen tai työntekijöihin kohdistuva sanallinen väkivalta.

Häirintä ja syrjintä

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun perusperiaatetta. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on tarjottava työpaikka, jossa ei esiinny häirintää tai syrjintää. Syrjintää, joka perustuu rotuun, ihonväriin, ikään, sukupuoleen, sukupuoliseen suuntautumiseen, etniseen taustaan, vammaisuuteen, geneettiseen tietoon, uskontoon, kansalliseen taustaan, kansalaisuusasemaan, veteraanistatukseen tai muuhun sovellettavan lain nojalla suojattuun luokkaan, ei sallita.

Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on kiellettävä sellaisten henkilöiden palkkaaminen, jotka ovat nuorempia kuin mitä kyseisen maan lainsäädäntö määrää työntekijöiden vähimmäisiäksi, ellei tämä vaatimus ole matalampi kuin Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asettamat standardit (joissa edellytetään yleensä työntekijöiltä vähintään 15 vuoden ikää turvallisissa olosuhteissa ja vähintään 16 vuoden ikää mahdollisesti vaarallisissa työtehtävissä). Tällaisissa tapauksissa toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava ILO:n standardeja.

Palkat, edut ja työajat

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia työaikalakeja ja -määräyksiä ja maksettava työntekijöille sovellettavien palkkalakien mukainen korvaus huomioiden vähimmäispalkat, ylityötunnit ja lakisääteiset edut. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on ilmoitettava työntekijälle korvauksen maksuperusteet riittävän ajoissa. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee myös ilmoittaa työntekijälle ylityövelvoitteesta ja ylityöstä maksettavista palkoista.

Yksityisyys ja tietosuoja

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on kunnioitettava yksilöitä noudattaen yksityisyys- ja tietosuojaoikeuksia sekä kaikkia yksityisyyttä ja tietosuojaa koskevia sovellettavia lakeja ja asetuksia. Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on aina käytettävä ihmisiä koskevia tietoja asianmukaisesti ja vain välttämättömissä liiketoimintatarkoituksissa sekä suojattava näitä tietoja väärinkäytöksiltä, jotta voidaan välttää henkilöihin kohdistuvat haitat, kuten syrjintä, vainoaminen tai muu maineeseen ja henkilökohtaiseen arvokkuuteen kohdistuva vahinko, fyysisen koskemattomuuden loukkaus, petos, taloudellinen menetys tai identiteettivarkaus.

Yhdistymisvapaus

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, jotka koskevat työntekijöiden oikeutta osallistua yhteistoimintaan tai työehtosopimusneuvotteluihin.

HUOLENAIHEET

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien työntekijöiden tulisi ensimmäiseksi ottaa yhteys omaan yritykseensä sisäisten eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien huolenaiheiden ratkaisemiseksi.

Huolenaiheiden tunnistaminen

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien tulee kannustaa kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheistaan tai laittomasta toiminnasta ilman pelkoa kostosta, kiusaamisesta tai häirinnästä ja selvittää asia sekä ryhtyä tarpeen mukaan korjaaviin toimenpiteisiin.

Toimittajien ja kolmannen osapuolen välittäjien, jotka uskovat, että B&W:n työntekijä tai joku muu B&W:n puolesta toimiva henkilö on harjoittanut laittomia tai muutoin sopimattomia menettelytapoja, on ilmoitettava asiasta viipymättä B&W Integrity Lineen. B&W kieltää kohdistamasta minkäänlaisia kostotoimenpiteitä henkilöön, joka ilmoittaa huolenaiheistaan vilpittömästi. B&W:n tavoite on työympäristö, jossa työntekijämme, toimittajamme ja kolmannen osapuolen välittäjät voivat turvallisesti ilmoittaa ongelmista ilman pelkoa kostamisesta.

B&W Integrity Line on käytettävissä ympäri vuorokauden viikon jokaisena päivänä, sen työntekijät ovat ulkopuolisesta organisaatiosta ja ilmoituksen voi tehdä nimettömästi. Palvelu ei anna neuvoja, vaan välittää tiedot B&W:n eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle osastolle ja antaa ilmoituksen tekijälle ilmoitusnumeron, PIN-koodin ja seurantapäivämäärän. Vaikka B&W Integrity Linelle esitetyt kysymykset ja huolenaiheet lähetetään eettisyydestä ja vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle osastolle tarkistamista ja tutkintaa varten, tunnistetietoja ei toimiteta ilman ilmoituksen tekijän suostumusta.



 **CONTACT US**

B&W Integrity Line – puhelin

1-888-475-0003
(Yhdysvallat/Kanada)

[Kansainväliset puhelinnumerot](#)

B&W Integrity Line – verkkosivu

www.babcockandwilcox.ethicspoint.com

Sähköposti

Sähköposti:
ethics@babcock.com

B&W Ethics & Compliance ottaa vastaan ilmoituksia liiketoiminnan käytännesääntöjen ja sovellettavan lain väitetyistä rikkomuksista sekä tutkii ja seuraa tapauksia.